



# Sustainability

company profile

2025



Our vision for a sustainable,  
responsible future



## Informazioni PDF Interattivo

In ogni pagina di questo PDF interattivo, in basso, saranno sempre presenti alcune icone che ti aiuteranno nella consultazione del documento (pagina precedente, pagina successiva e home) e con le quali potrai accedere rapidamente ad alcune funzionalità (stampa e contatti).

Buona lettura!



### Pagina Precedente

Selezionando questo tasto, potrai tornare alla pagina precedente del documento.



### Pagina Successiva

Selezionando questo tasto, potrai andare alla pagina successiva del documento.



### Home

Selezionando questo tasto, potrai andare alla prima pagina del documento.



### Stampa

Selezionando questo tasto, potrai aprire la finestra di stampa



### Contatti

Ti permette di richiedere informazioni (nota che questa selezione aprirà il client di posta elettronica predefinito sul tuo computer).





# Sustainability

## company profile

2025

Our vision for a sustainable,  
responsible future



2025

Highlights

Environment

|                                        | 2025                                                                     | 2024  |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------|
| Cambiamenti climatici                  | Consumi di energia - MWh                                                 |       |
|                                        | 7.505                                                                    | 7.356 |
| Acqua e risorse marine                 | Emissioni GHG<br>(Scope 1 + Scope 2 location-based) – tCO <sub>2</sub> e |       |
|                                        | 1.590                                                                    | 1.558 |
| Economia circolare e uso delle risorse | Prelievi idrici - m <sup>3</sup>                                         |       |
|                                        | 6.317                                                                    | 7.086 |
|                                        | Ottone riciclato - %                                                     |       |
|                                        | 95,1%                                                                    |       |
|                                        | Obiettivi raggiunti da Gnutti Cirillo (Gnutti Group)                     | 94,9% |
|                                        | Quota rifiuti destinati a recupero - t                                   |       |
|                                        | 3.577                                                                    | 5.823 |



# Social

# Governance

2025

2024

Risorse umane

Numero dipendenti  
al 31 dicembre

199

197

Dipendenti assunti  
con contratto a tempo indeterminato - %

98,0%

99,5%

Dipendenti assunti  
con contratto full-time - %

91,5%

92,4%

Formazione  
Ore medie di formazione per dipendente

3,6

3,6

Diversità  
Quota dipendenti di età inferiore a 50 anni - %

57,8%

59,9%

2025

2024

Etica e cybersecurity

Casi  
corruzione

0

0

Segnalazioni  
whistleblowing e diritti umani

0

0

Databreach violazioni informatiche  
notificate all'autorità

0

0

Ricavi Tiemme Raccorderie

2025

€ 148,5 mln

2024

€ 161,2 mln



Tiemme Raccorderie S.p.A. fa parte di **Gnutti Group**, un gruppo industriale attivo nella trasformazione dell'ottone e nella produzione di soluzioni OEM e componenti per il settore idrotermosanitario ed elettrico, con una forte vocazione internazionale e una presenza consolidata sui mercati esteri.

*Proud member*

Scopri  
il **REPORT**  
di **SOSTENIBILITÀ**  
2025 di GNUTTI  
GROUP



Tiemme nasce negli anni '80 come impresa che produce e distribuisce **raccordi, valvole in ottone e tubazioni**. Nel 1994 entra nel Gruppo e successivamente si evolve attraverso lo sviluppo di sistemi integrati nell'ambito del riscaldamento. Nel 2012 nasce presso la sede di Castegnato "Tiemme Lab", l'innovativo laboratorio termotecnico di Tiemme. Le filiali vogliono rispondere a un mercato sempre più vasto ed esigente dirigendo lo sguardo aziendale verso un'ottica di internazionalizzazione.



**BUGATTI**  
HIGH QUALITY VALVES

**E** **MC** **ELETTROMAULE COMPONENT**  
POWER TRANSFORMERS ACCESSORIES

**TIEMME**  
ORIGINAL ITALIAN TRADEMARK

**TIEMME**  
ORIGINAL ITALIAN TRADEMARK

**BUGATTI**  
HIGH QUALITY VALVES

**OVIF**  
METAL FORMING TECHNOLOGY

**MFT**  
MACHINING TECHNOLOGY

**GnuffiCiri**  
MACHINING TECHNOLOGY

**Gnuffi**  
FORGING & MACHINING

**G**  
**G**  
**Gr**

**tti**  
**ip**

**MAUL**  
**MENT**  
TRANSFORMERS ACCESSORIES

**ELETTROMAULE COMPONENT**  
POWER - DISTRIBUTION TRANSFORMERS

**BUGATTI**  
HIGH QUALITY VALVES



# Purpose

Trasformare l'ottone in soluzioni affidabili al servizio dell'industria e del progresso, contribuendo concretamente al benessere delle persone.

1

# Vision

Valorizzare l'efficienza e la sostenibilità attraverso soluzioni su misura, capaci di rispondere alle esigenze specifiche dei clienti e del mercato.

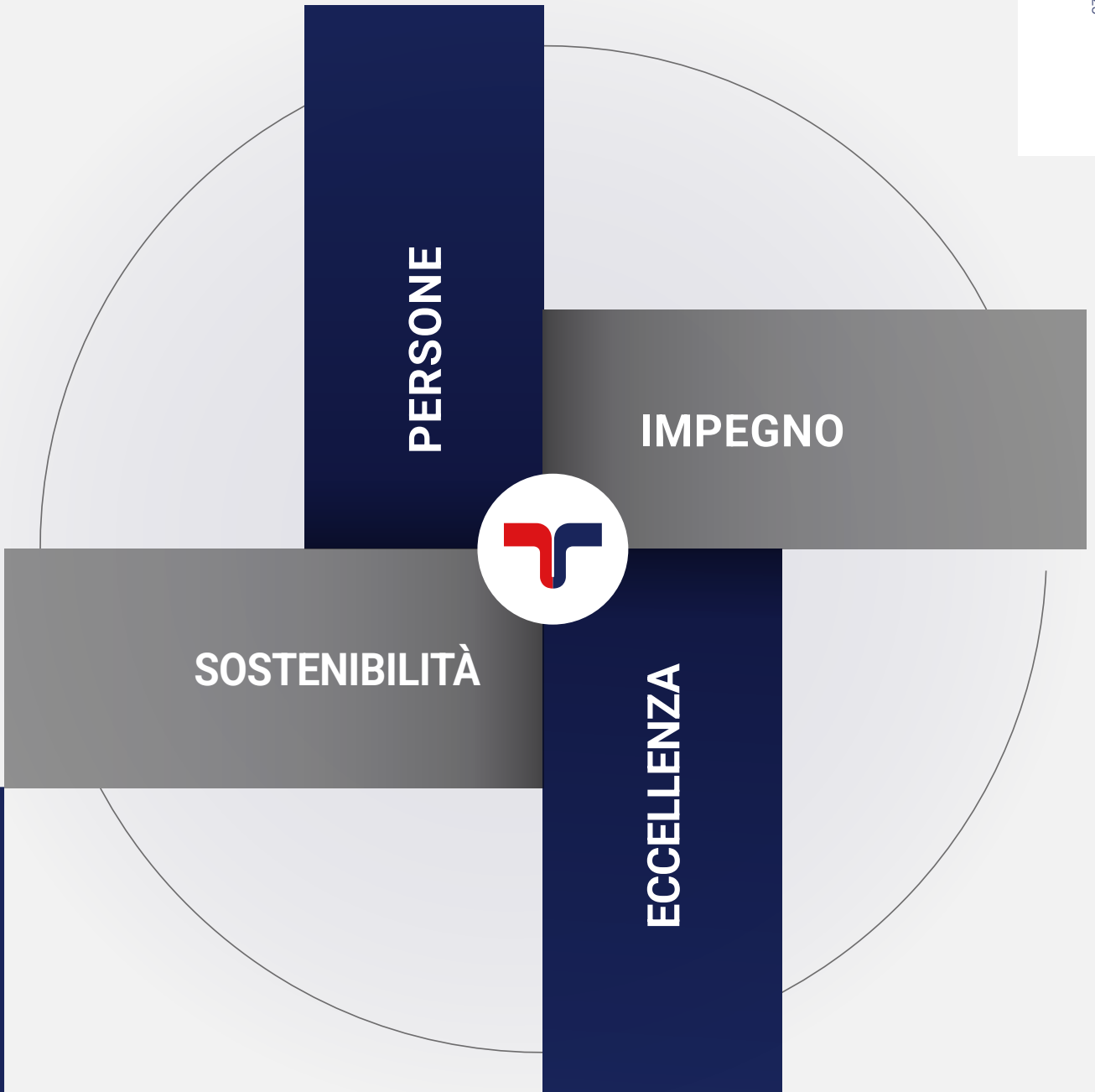
2

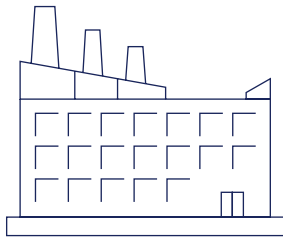
# Mission

Supportare i clienti fornendo componenti in ottone di alta qualità, consegnati con puntualità, competenza e senso di responsabilità.

3

# Valori





# Sedi e stabilimenti



## Castegnato (BS)

- Sede legale
- Uffici commerciali
- Lavorazioni meccaniche
- Montaggio
- Produzione tubo
- Magazzino e logistica

**25.000 m<sup>2</sup>**

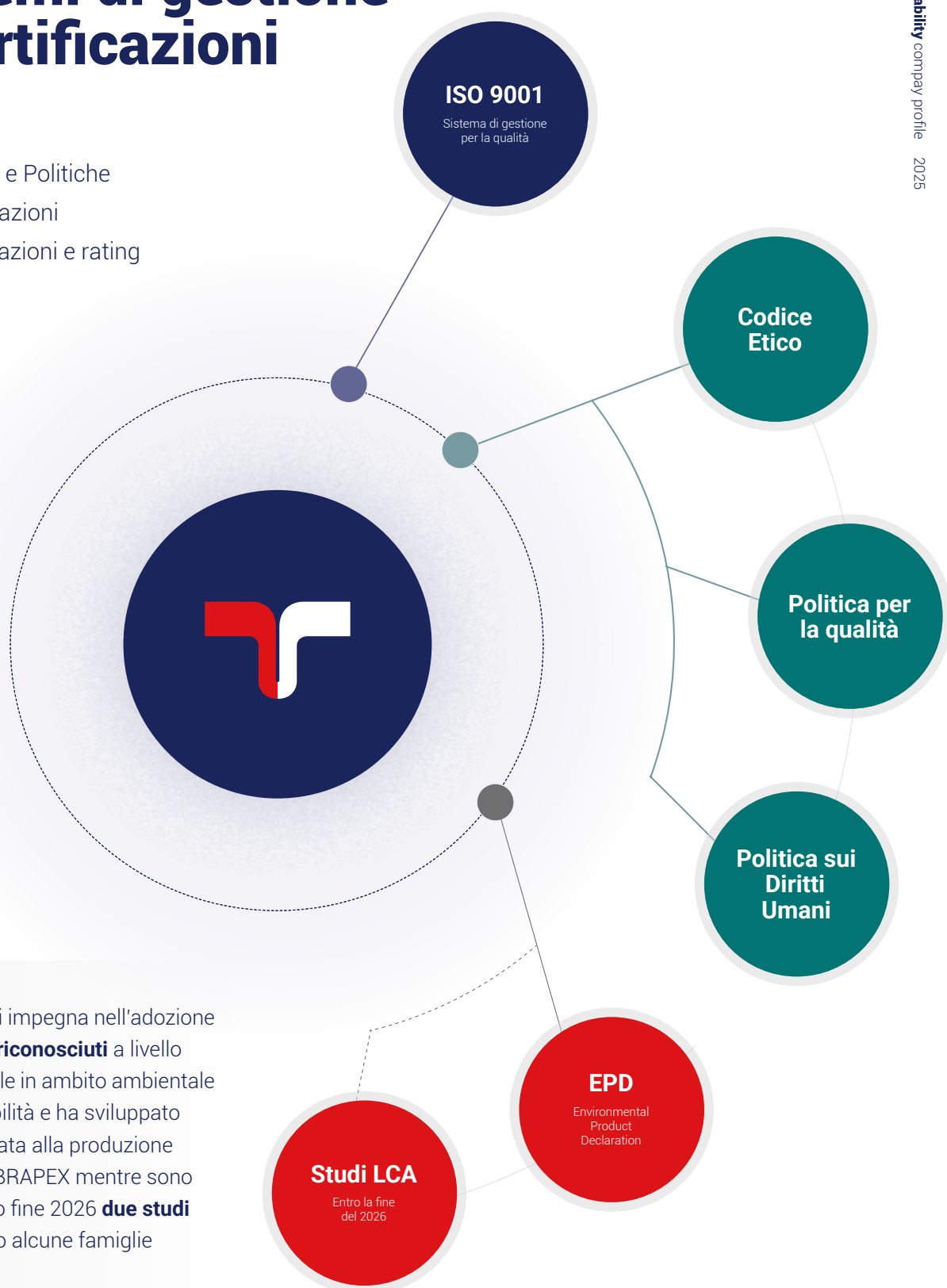
| Sede                  | Dimensione stabilimento | Attività & Business                         |
|-----------------------|-------------------------|---------------------------------------------|
| Torbole Casaglia (BS) | 5.000 m <sup>2</sup>    | Produzione rubinetteria cromata             |
| Bucarest, Romania     | 5.000 m <sup>2</sup>    | Uffici commerciali<br>Magazzino e logistica |
| Atene (Grecia)        | 5.000 m <sup>2</sup>    | Uffici commerciali<br>Magazzino e logistica |
| Valencia (Spagna)     | 3.000 m <sup>2</sup>    | Uffici commerciali<br>Magazzino e logistica |



# Politiche, sistemi di gestione e certificazioni

## LEGENDA

- Modelli e Politiche
- Certificazioni
- Dichiarazioni e rating



La Società si impegna nell'adozione di **standard riconosciuti** a livello internazionale in ambito ambientale e di sostenibilità e ha sviluppato una **EPD** legata alla produzione del tubo COBRAPEX mentre sono previsti entro fine 2026 **due studi LCA** riguardo alcune famiglie di raccordi.





# L'impegno nella sostenibilità attraverso i propri prodotti

Tiemme non si limita a presidiare la sostenibilità all'interno dei propri stabilimenti: attraverso i prodotti che progetta, produce e distribuisce, genera un impatto positivo lungo tutta la catena del valore, fino agli utilizzatori finali.

L'approccio di Tiemme è orientato a creare valore duraturo non solo per il Gruppo stesso, ma anche per clienti, fornitori, partner e le comunità locali nei territori in cui opera. I prodotti sono integrati in infrastrutture come reti idriche, impianti di riscaldamento, sistemi energetici. Questo posizionamento rende il contributo di Tiemme direttamente rilevante per alcuni dei più importanti obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale.

I driver attraverso cui il Gruppo genera valore sostenibile sono strettamente connessi alle caratteristiche tecniche, applicative e qualitative dei propri prodotti.

**Qualità e salute  
e sicurezza delle persone**

**Efficienza  
energetica**

**Efficienza idrica  
e riduzione degli sprechi**

**Circolarità  
delle materie prime**

**Conformità normativa  
come tutela per il mercato**



## Qualità e salute e sicurezza delle persone

I prodotti di Tiemme destinati agli impianti idrici hanno un legame più diretto con la salute e sicurezza delle persone. Le valvole, i raccordi, i collettori e la rubinetteria entrano fisicamente nelle reti idriche di abitazioni, scuole, ospedali e strutture pubbliche. La qualità di questi componenti — e in particolare la composizione della lega con cui sono realizzati — influenza direttamente la qualità dell'acqua che scorre dai rubinetti di milioni di utilizzatori finali.

**La transizione verso leghe a basso o nullo contenuto di piombo (leghe low-lead e lead-free), è già stata avviata da Tiemme per rispondere alla Direttiva Europea 2020/2184 — la Drinking Water Directive.** La normativa impone una riduzione progressiva del limite massimo di piombo nell'acqua potabile al punto di utilizzo, con l'obiettivo di eliminare il rischio di contaminazione nei sistemi idrici domestici e civili.

## Efficienza energetica

Il riscaldamento degli ambienti rappresenta una delle principali voci di consumo energetico nel settore residenziale e terziario europeo. I sistemi prodotti — valvole termostatiche, collettori per impianti radianti, componenti per la centrale termica e sistemi di regolazione e bilanciamento — consentono una **gestione precisa e ottimizzata dei flussi termici all'interno degli edifici.**

La distribuzione efficiente del calore, il bilanciamento idraulico degli impianti e il controllo della temperatura ambiente permettono di **ridurre significativamente i consumi energetici** rispetto a impianti non regolati o con componenti obsoleti. Si tratta di un impatto che si concretizza direttamente nella bolletta energetica delle famiglie e nella riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> associate alla generazione di calore.



## Risparmio energetico in fase di utilizzo del prodotto

Nell'ambito delle proprie azioni di mitigazione climatica, Tiemme sviluppa soluzioni orientate al miglioramento dell'efficienza energetica nella fase di utilizzo dei prodotti, contribuendo alla riduzione dei consumi e all'ottimizzazione delle prestazioni degli impianti.

Il contributo all'efficienza non si limita ai singoli componenti, ma si estende a una visione integrata dell'impianto, in cui gestione a zone, bilanciamento e controllo dei parametri permettono di ridurre gli sprechi e migliorare le performance complessive. In questo contesto si inseriscono le soluzioni evolute di termoregolazione e building management:

- **CLIMAV Building Management 2.0**, sistema avanzato per impianti radianti che consente una gestione integrata e dinamica della climatizzazione, migliorando efficienza energetica e comfort;
- **TIEMMENEXT**, soluzione di termoregolazione smart con controllo remoto e programmazione, in grado di generare risparmi energetici fino al 30%;
- **TIEMME GATE**, soluzione entry-level che permette di rendere "smart" anche impianti tradizionali a radiatori, estendendo i benefici dell'efficienza energetica anche agli edifici esistenti.

L'integrazione tra componenti fisici e sistemi digitali consente così di evolvere verso un ecosistema intelligente di gestione dell'energia, capace di ottimizzare i consumi, ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> e contribuire agli obiettivi di sostenibilità del settore edilizio.

## Efficienza idrica e riduzione degli sprechi

La riduzione degli sprechi rappresenta un ambito prioritario nell'approccio alla sostenibilità dei prodotti Tiemme e non si limita alle sole reti di distribuzione idrica, ma riguarda più in generale l'efficienza d'uso delle risorse all'interno degli impianti civili e degli edifici.

In questo contesto, **i prodotti contribuiscono a un utilizzo più efficiente sia della risorsa idrica** sia dell'energia attraverso il controllo, la regolazione e l'ottimizzazione dei flussi all'interno degli impianti. La possibilità di intercettare correttamente i circuiti, regolare portate e pressioni e monitorare i consumi permette infatti di prevenire dispersioni, sovra-consumi e inefficienze operative.

L'offerta Tiemme si inserisce principalmente negli impianti residenziali e terziari, dove componenti quali valvole, sistemi di regolazione e dispositivi di distribuzione concorrono a migliorare l'affidabilità e la precisione di funzionamento degli impianti, con benefici diretti in termini di riduzione degli sprechi e ottimizzazione delle prestazioni complessive.

In questa prospettiva, il contributo dei prodotti non è limitato a specifiche applicazioni, ma si estende trasversalmente a tutti i sistemi in cui è richiesta una gestione controllata delle risorse, supportando un uso più consapevole ed efficiente dell'acqua e dell'energia lungo l'intero ciclo di vita degli edifici.



## Circolarità delle materie prime

L'ottone è un materiale infinitamente riciclabile senza perdita di proprietà meccaniche. Questa caratteristica intrinseca non è un dettaglio tecnico marginale: è il fondamento di un modello di business orientato all'economia circolare. Tutti i componenti prodotti da Tiemme — al termine della loro vita utile negli impianti dei clienti — possono essere interamente reimmessi nel ciclo produttivo come materia prima secondaria, senza degrado qualitativo.

## Modello BIM

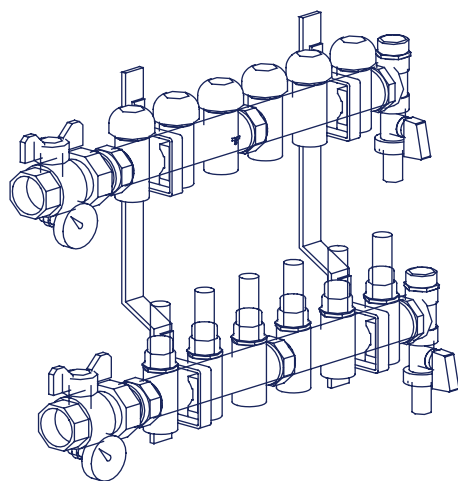
L'innovazione rappresenta oggi un fattore abilitante per l'evoluzione del settore edilizio verso modelli più sostenibili.

In questo contesto, Tiemme ha intrapreso un percorso strutturato di investimento e sviluppo. Attraverso un'attività continua di ottimizzazione, **l'azienda mette a disposizione librerie di oggetti BIM progettate per supportare i professionisti e incrementare la qualità progettuale.**

I modelli sviluppati integrano informazioni tecniche, geometrie accurate e un elevato livello di dettaglio costruttivo, contribuendo alla prevenzione di errori progettuali, alla riduzione delle interferenze in fase di cantiere e al miglioramento dell'affidabilità delle previsioni prestazionali degli impianti.

Un contributo rilevante all'efficientamento deriva dalla precisione delle computazioni e dalla corretta definizione delle quantità. Gli oggetti BIM ottimizzati consentono una stima accurata di tubazioni, componenti e materiali necessari, con effetti diretti sulla riduzione degli sprechi, sull'ottimizzazione degli approvvigionamenti e sul controllo dei costi, migliorando l'efficienza complessiva del processo costruttivo.

L'obiettivo è fornire ai progettisti strumenti operativi per lo sviluppo di impianti efficienti, edifici performanti e interventi caratterizzati da un impatto ambientale ridotto.



# Conformità normativa come tutela del mercato e degli utilizzatori

Il presidio normativo è una delle forme più concrete di protezione che un produttore può offrire ai propri clienti e, per estensione, agli utilizzatori finali. La struttura certificata di Tiemme garantisce che i prodotti non introducano rischi di non conformità per i clienti che li integrano nei propri sistemi — semplificando i processi di qualifica e aprendo l'accesso a mercati altamente regolamentati.

## QUALITÀ CERTIFICATA

|                                                                                     |                                                                                     |                                                                                                      |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |    | <b>ITALY</b><br>TTR INSTITUTE                                                                        |    | <b>ARGB</b><br><b>KVBQ</b>                                                          | <b>BELGIUM</b><br>UNIVERSITE LIBRE DE BRUXELLES                                              |
|    |    | <b>ITALY</b><br>RINA<br>REGISTRO NAVALE ITALIANO                                                     |    |    | <b>UKRAINE</b><br>ORGANO DI CERTIFICAZIONE<br>CCV "TECKO"                                    |
|    |    | <b>ITALY</b><br>ISTITUTO GIORDANO                                                                    |    |    | <b>SLOVAKIA</b><br>TECHNICKÝ SKÚŠOBNÝ ÚSTAV PIEŠŤANY, Š.P.                                   |
|    |    | <b>ITALY</b><br>ICIM                                                                                 |    |    | <b>CZECH REPUBLIC</b><br>VYZKUMNY ÚSTAV POZEMNICH STAVEB –<br>CERTIFIKACNI SPOLECNOST S.R.O. |
|   |   | <b>ITALY</b><br>ICIM<br>CERTIFICATO SECONDO DM N. 174/2004                                           |   |   | <b>CZECH REPUBLIC</b><br>STROJÍRENSKÝ<br>ZKUŠEBNÍ ÚSTAV                                      |
|  |  | <b>ITALY</b><br>ISTITUTO NAZIONALE ASSICURAZIONE<br>INFORTUNI SUL LAVORO                             |  |  | <b>RUSSIA</b><br>GOST CERTIFICATION                                                          |
|  |  | <b>GERMANY</b><br>DEUTSCHER VEREIN DES<br>GAS-UND WASSERFACHES                                       |  |  | <b>RUSSIA</b><br>HYGIENE CERTIFICATE                                                         |
|  |  | <b>AUSTRIA</b><br>ÜA HYGIENE CERTIFICATE                                                             |  |  | <b>RUSSIA</b><br>EAC CERTIFICATE                                                             |
|  |  | <b>DENMARK</b><br>ETA - DANISH BOARD OF EUROPEAN TECHNICAL<br>APPROVAL FOR CONSTRUCTION PRODUCTS     |  |  | <b>POLAND</b><br>PANSTWOWY ZAKLAD HIGIENY NATIONAL<br>INSTITUTE OF HYGIENE                   |
|  |  | <b>DENMARK</b><br>GODKENDT TIL DRIKKEVAND                                                            |  |  | <b>POLAND</b><br>INSTYTUT TECHNIKI<br>BUDOWLANES                                             |
|  |  | <b>DENMARK</b><br>DTI ENERGY<br>DANSK TEKNOLOGISK INSTITUT                                           |  |  | <b>HUNGARY</b><br>ÉPÍTÉSÜGYI MINŐSÉGELLENŐRZŐ INNOVÁCIÓS<br>NONPROFIT KFT.                   |
|  |  | <b>NORWAY</b><br>SINTEF CERTIFICATION                                                                |  |  | <b>UNITED KINGDOM</b><br>BRITISH GAS TECHNOLOGY                                              |
|  |  | <b>SWEDEN</b><br>RISE RESEARCH INSTITUTES OF SWEDEN                                                  |  |  | <b>UNITED KINGDOM</b><br>WATER REGULATION<br>ADVISORY SCHEME                                 |
|  |  | <b>FINLAND</b><br>YMPÄRISTÖMINISTERIÖN TYYPPIHYVÄKSYNTAPÄÄTÖS<br>THE FINNISH MINISTRY OF ENVIRONMENT |  |  | <b>UNITED KINGDOM</b><br>KUKREG4                                                             |
|  |  | <b>SPAIN</b><br>AENOR                                                                                |  |  | <b>FRANCE</b><br>LABORATOIRE SANTÉ ENVIRONNEMENT<br>HYGIÈNE DE LYON                          |
|  |  | <b>HOLLAND</b><br>CENTRUM VOOR<br>GASTECHNOLOGIE                                                     |  |  | <b>FRANCE</b><br>CENTRE SCIENTIFIQUE ET<br>TECHNIQUE DU BÂTIMENT                             |
|  |  | <b>HOLLAND</b><br>CERTIFICATIE EN KEURINGEN                                                          |  |  | <b>FRANCE</b><br>CERTIFICATION NF                                                            |
|  |  | <b>PORTUGAL</b><br>CERTIF ASSOCIAÇÃO PARA A CERTIFICAÇÃO                                             |  |  | <b>BELARUS</b><br>STROYTECHNORM                                                              |
|  |  | <b>ROMANIA</b><br>AGREMENT TEHNIC<br>ÎN CONSTRUCȚII ROMÂNIA                                          |  |  | <b>SERBIA</b><br>UNIVERSITY OF NIŠ FACULTY OF MECHANICAL<br>ENGINEERING                      |
|  |  | <b>BULGARIA</b><br>TÜV RHEINLAND<br>BULGARIA LTD.                                                    |  |  | <b>EUROPE</b><br>MARCHIO CE DI PRODOTTO                                                      |
|  |  | <b>AUSTRALIA</b><br>IAPMO WATERMARK LICENCE                                                          |  |  | <b>VIETNAM</b><br>TESTING CENTER 3                                                           |
|  |  | <b>AUSTRALIA</b><br>IAPMO OCEANA MARK                                                                |  |  | <b>SOUTH AFRICA</b><br>AENOR                                                                 |
|  |  | <b>AUSTRALIA</b><br>AGA CERTIFIED PRODUCT                                                            |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                              |

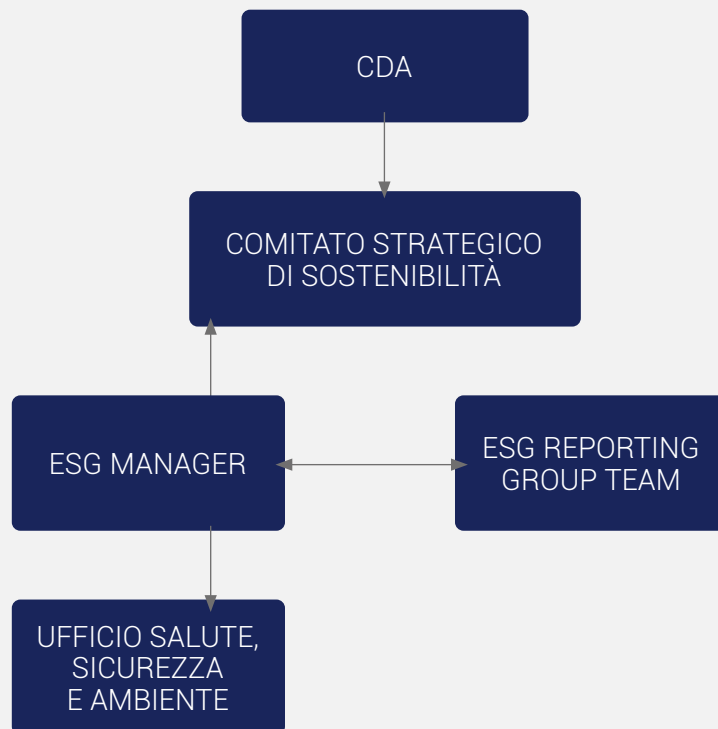


# Governance della sostenibilità

Tiemme ha progressivamente strutturato un **sistema di governance della sostenibilità** volto a garantire un presidio efficace delle tematiche ESG e un approccio coordinato a livello di Gruppo.

Nel 2025 è stato costituito il **Strategic Sustainability Board (Comitato Strategico di Sostenibilità)**, composto dal CEO di Gnutti Group, dal Direttore e dai responsabili di progetto. A partire dal 2026 è stato istituito l'ESG Reporting Group Team, composto dai referenti per la sostenibilità delle singole Società del Gruppo, con il compito di gestire e promuovere l'introduzione dei progetti e delle misure di sostenibilità, nonché di coordinare le attività di raccolta e consolidamento dei dati a supporto del reporting ESG.

## Organigramma



# Performance di sostenibilità



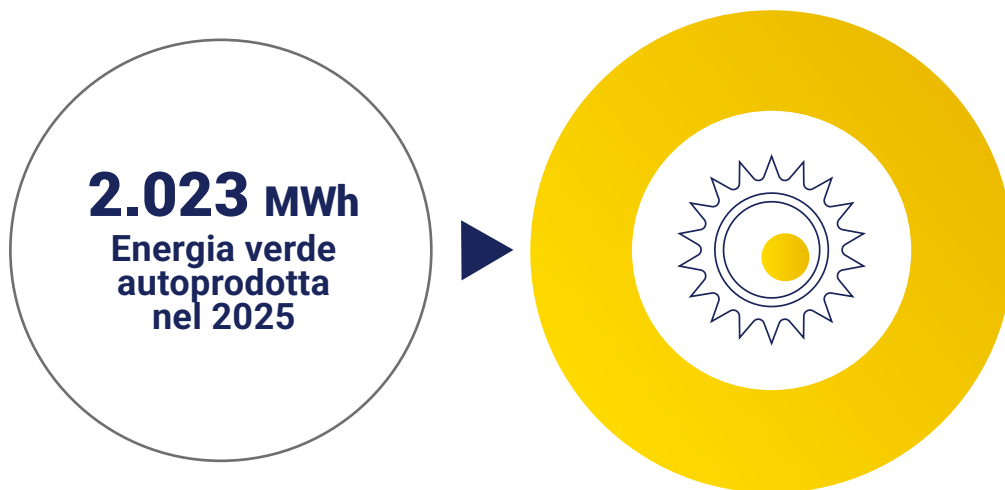
## CAMBIAMENTI CLIMATICI

### Energia consumata



Nel 2025 il consumo energetico totale di Tiemme è stato di **7.505 MWh**, di cui il 100% proveniente da fonti fossili. Rispetto al 2024, il consumo complessivo è aumentato del 2%.

| Energia consumata (MWh)                                                                               | 2025          | 2024          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Energia da fonti fossili</b>                                                                       |               |               |
| Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi                                     | 738,80        | 743,64        |
| Consumo di combustibile da gas naturale                                                               | 1.954,40      | 1.737,47      |
| Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffreddamento da fonti fossili acquistati o acquisiti | 4.811,90      | 4.874,82      |
| Consumo totale di energia da fonti fossili (MWh)                                                      | 7.505,10      | 7.355,93      |
| <b>Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia (%)</b>                                       | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |



**Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)**

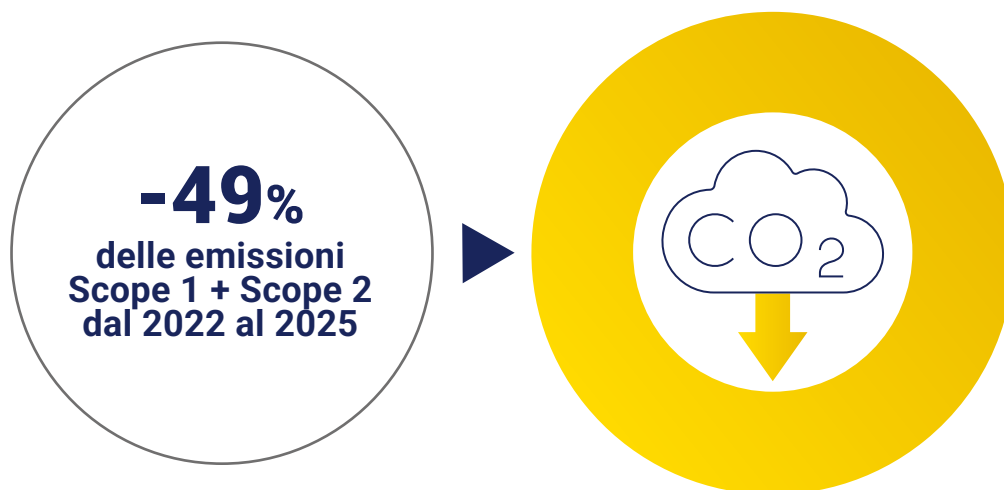


## Emissioni GHG - Gas ad effetto serra



### Emissioni totali

Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (tCO<sub>2</sub>e) e si riferisce alle emissioni GHG (Greenhouse Gas) dirette come combustione di carburanti e metano (GHG Scope 1), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope2), calcolate secondo la metodologia Location based e Market based. Nel 2025, le emissioni totali di gas serra (GHG) Scope 1 e 2 calcolate secondo il metodo location-based, sono aumentate del 2%. Le emissioni totali Scope 1 e 2, calcolate secondo il metodo market-based, sono in linea con l'esercizio precedente (+0,65%).



Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)

| Emissioni GHG<br>Scope 1 + Scope 2 Location Based (tCO <sub>2</sub> e) | 2025            | 2024            |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Totale emissioni GHG Scope 1                                           | 572,34          | 527,19          |
| Totale emissioni GHG Scope 2 - Location Based                          | 1.017,24        | 1.030,54        |
| <b>Emissioni totali Location Based</b>                                 | <b>1.589,58</b> | <b>1.557,73</b> |

| Emissioni GHG<br>Scope 1 + Scope 2 Market Based (tCO <sub>2</sub> e) | 2025            | 2024            |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Totale emissioni GHG Scope 1                                         | 572,34          | 527,19          |
| Totale emissioni GHG Scope 2 - Market Based                          | 2.123,01        | 2.150,77        |
| <b>Emissioni totali Market Based</b>                                 | <b>2.695,35</b> | <b>2.677,96</b> |



## Emissioni dirette - GHG Scope 1

Nel 2025 le emissioni di Scope 1 sono aumentate dell'8,56% rispetto al 2024, riconducibili anche alla presenza di emissioni da F-Gas, non rilevate nell'esercizio precedente.

| Emissioni Scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)                 | 2025          | 2024          |
|--------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Combustibili da petrolio grezzo e prodotti petroliferi | 173,62        | 174,93        |
| Combustibili da gas naturale                           | 396,35        | 352,27        |
| F-Gas                                                  | 2,37          | -             |
| <b>Emissioni dirette - Scope 1</b>                     | <b>572,34</b> | <b>527,19</b> |

## Emissioni indirette - GHG Scope 2

Le emissioni di Scope 2 location-based e le emissioni di Scope 2 market-based sono diminuite dell'1,29%, rispetto al 2024, grazie al minore utilizzo di energia elettrica acquistata da fonti fossili.

| Emissioni Scope 2 - location-based (tCO <sub>2</sub> e) | 2025            | 2024            |
|---------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>Emissioni indirette - Scope 2 location-based</b>     | <b>1.017,24</b> | <b>1.030,54</b> |

| Emissioni Scope 2 - market-based (tCO <sub>2</sub> e) | 2025            | 2024            |
|-------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>Emissioni indirette - Scope 2 market-based</b>     | <b>2.123,01</b> | <b>2.150,77</b> |



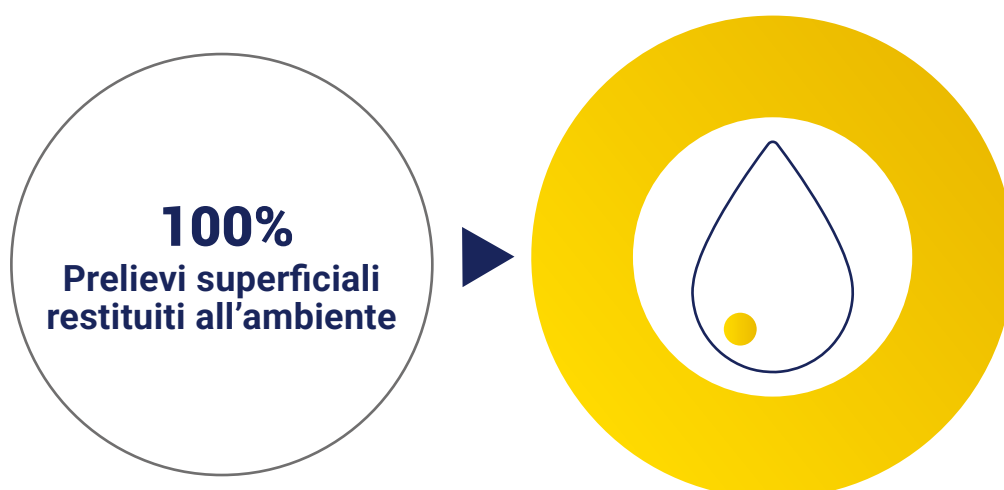
## ACQUA E RISORSE MARINE

### Prelievi idrici



I prelievi idrici di Tiemme provengono da risorse idriche di terze parti (acquedotto). L'acqua è utilizzata per il raffreddamento degli impianti, per la preparazione di emulsioni oleose impiegate nel processo produttivo e per il lavaggio di alcuni pezzi.

| Prelievi idrici (m³)                        | 2025           | 2024           |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|
| Risorse idriche di terze parti (acquedotto) | 6.316,7        | 7.086,2        |
| <b>Totale prelievi idrici</b>               | <b>6.316,7</b> | <b>7.086,2</b> |



**Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)**

Nel 2025, i prelievi idrici totali ammontano a 6.316,7 m³, con una riduzione rispetto al 2024 del 10,86%, grazie allo sviluppo di soluzioni che favoriscono il contenimento dei consumi idrici.

### Rischio idrico e Stress idrico



Come strumento per la valutazione delle aree a rischio idrico e a stress idrico, di provenienza dei prelievi idrici, è stato utilizzato Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute.

Dai dati riportati emerge come la totalità dei prelievi idrici di Tiemme provengono da zone a **medio-alto rischio idrico e ad alto stress idrico**.



## USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

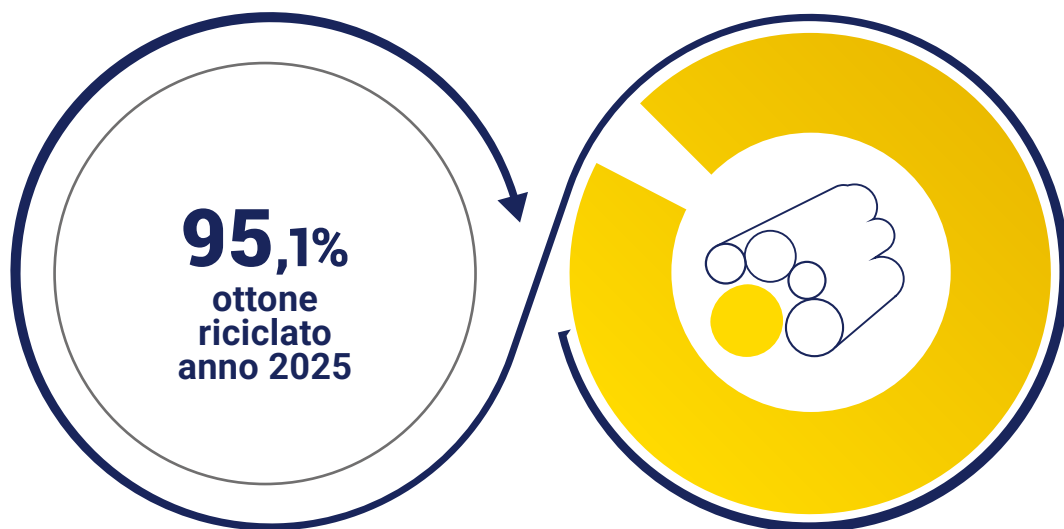
### Flussi di risorse in uscita – Rifiuti



Nel biennio 2024-2025 la gestione dei rifiuti ha registrato una riduzione complessiva del 38,5%, con la quantità totale generata che è passata da 5.822,9 a 3.578,3 tonnellate.

I rifiuti non pericolosi, che costituiscono la quasi totalità del totale (oltre il 92,53%), sono diminuiti del 39,9%.

I rifiuti pericolosi hanno subito una riduzione del 15,0% rispetto all'anno precedente. Nel complesso, questi dati indicano un'intensificazione delle pratiche di gestione e valorizzazione dei rifiuti, a conferma di un impegno crescente verso una maggiore responsabilità ambientale.



Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)

| Rifiuti pericolosi generati (t)                                 | 2025         |             |              | 2024         |             |              |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
|                                                                 | Recupero     | Smaltimento | Totale       | Recupero     | Smaltimento | Totale       |
| Oli per circuiti idraulici, motori, ingranaggi e lubrificazione | -            | -           | -            | 2,1          | -           | 2,1          |
| Rifiuti liquidi acquosi ed emulsioni                            | 265,5        | -           | 265,5        | 309,4        | -           | 309,4        |
| Altri rifiuti pericolosi                                        | 0,3          | 1,4         | 1,8          | 2,9          | -           | 2,9          |
| <b>Totale rifiuti pericolosi</b>                                | <b>265,8</b> | <b>1,4</b>  | <b>267,2</b> | <b>314,4</b> | <b>-</b>    | <b>314,4</b> |



| Rifiuti non pericolosi generati (t)                            | 2025           |             |                | 2024           |             |                |
|----------------------------------------------------------------|----------------|-------------|----------------|----------------|-------------|----------------|
|                                                                | Recupero       | Smaltimento | Totale         | Recupero       | Smaltimento | Totale         |
| Limatura e trucioli di materiali non ferrosi o non specificati | 3.135,0        | -           | <b>3.135,0</b> | 5.336,4        | -           | <b>5.336,4</b> |
| Rame, bronzo, ottone                                           | 50,7           | -           | <b>50,7</b>    | 30,1           | -           | <b>30,1</b>    |
| Alluminio, ferro e acciaio                                     | 20,6           | -           | <b>20,6</b>    | 36,6           | -           | <b>36,6</b>    |
| Imballaggi in carta e cartone e imballaggi in legno            | 66,8           | -           | <b>66,8</b>    | 63,8           | -           | <b>63,8</b>    |
| Imballaggi in plastica e imballaggi in materiali misti         | 37,0           | -           | <b>37,0</b>    | 41,6           | -           | <b>41,6</b>    |
| Altri rifiuti non pericolosi                                   | 1,0            | -           | <b>1,0</b>     | -              | -           | <b>-</b>       |
| <b>Totale rifiuti non pericolosi</b>                           | <b>3.311,1</b> | <b>-</b>    | <b>3.311,1</b> | <b>5.508,5</b> | <b>-</b>    | <b>5.508,5</b> |

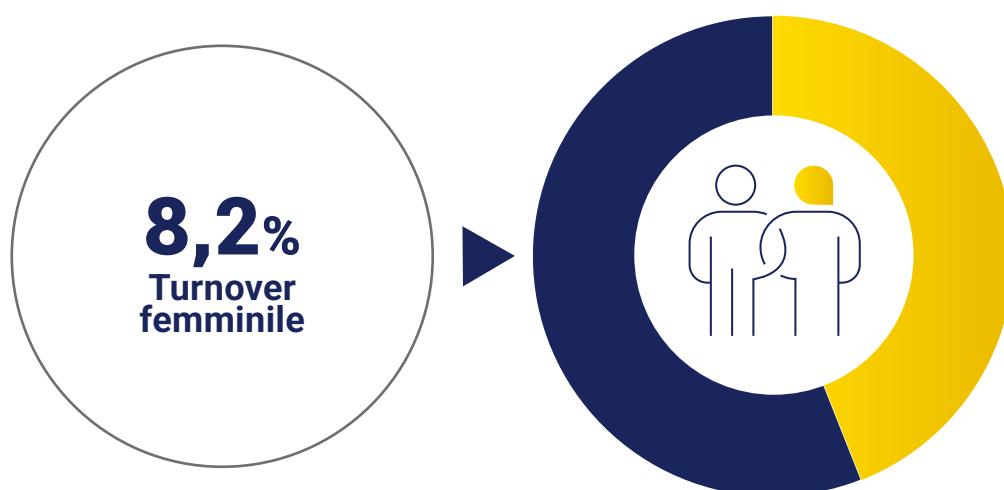
## FORZA LAVORO PROPRIA

### Dipendenti



I dipendenti di Tiemme al 31 dicembre 2025 sono 199, di cui 53 donne e 146 uomini.

| Dipendenti                                                  | 2025      |            |            | 2024      |            |            |
|-------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
|                                                             | Donne     | Uomini     | Totale     | Donne     | Uomini     | Totale     |
| <b>Totale dipendenti alla fine del periodo / per genere</b> | <b>53</b> | <b>146</b> | <b>199</b> | <b>49</b> | <b>148</b> | <b>197</b> |



Obiettivi raggiunti Tiemme



I dipendenti di Tiemme sono prevalentemente assunti tramite contratti a tempo indeterminato (98,0% del totale nel 2025). Sono presenti anche dipendenti assunti con contratti a tempo determinato, che rappresentano il 2,0% del totale, in leggero aumento rispetto all'anno 2024. La forza lavoro è composta prevalentemente da personale full-time (91,5% del totale nel 2025). Sono presenti anche dipendenti part-time, che rappresentano l'8,5%, in aumento rispetto all'anno 2024.

| Dipendenti<br>Totale numero dipendenti<br>per genere/tipologia di contratto | 2025  |        |        | 2024  |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                                                             | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| a tempo indeterminato                                                       | 53    | 142    | 195    | 49    | 147    | 196    |
| a tempo determinato                                                         | -     | 4      | 4      | -     | 1      | 1      |
| Totale                                                                      | 53    | 146    | 199    | 49    | 148    | 197    |
| Totale numero dipendenti<br>per tipo di impiego/per genere                  | 2025  |        |        | 2024  |        |        |
|                                                                             | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Full-time                                                                   | 39    | 143    | 182    | 37    | 145    | 182    |
| Part-time                                                                   | 14    | 3      | 17     | 12    | 3      | 15     |
| Totale                                                                      | 53    | 146    | 199    | 49    | 148    | 197    |



## Turnover



Il tasso di turnover complessivo netto nel 2025 è dell'1%, un valore che indica una sostanziale stabilità dell'organico aziendale. Il turnover rappresenta il rapporto tra le uscite e le entrate di personale in un determinato periodo.

| Dipendenti                     | 2025        |              |             | 2024     |          |           |
|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|----------|----------|-----------|
| Assunzioni                     | Donne       | Uomini       | Totale      | Donne    | Uomini   | Totale    |
| Fino a 29 anni                 | 1           | 4            | 5           | 1        | 4        | 5         |
| Da 30 a 50 anni                | 3           | 3            | 6           | 3        | -        | 3         |
| Oltre 50 anni                  | 1           | 1            | 2           | 1        | 4        | 5         |
| <b>Totale</b>                  | <b>5</b>    | <b>8</b>     | <b>13</b>   | <b>5</b> | <b>8</b> | <b>13</b> |
| Cessazioni                     | Donne       | Uomini       | Totale      | Donne    | Uomini   | Totale    |
| Fino a 29 anni                 | -           | 3            | 3           | -        | 2        | 2         |
| Da 30 a 50 anni                | -           | 1            | 1           | -        | 2        | 2         |
| Oltre 50 anni                  | 1           | 6            | 7           | -        | 2        | 2         |
| <b>Totale</b>                  | <b>1</b>    | <b>10</b>    | <b>11</b>   | <b>-</b> | <b>6</b> | <b>6</b>  |
| Turnover                       | Donne       | Uomini       | Totale      | Donne    | Uomini   | Totale    |
| Turnover positivo - assunzioni | 10,2%       | 5,4%         | <b>6,6%</b> | -        | -        | -         |
| Turnover negativo - cessazioni | 2,0%        | 6,8%         | <b>5,6%</b> | -        | -        | -         |
| <b>Turnover complessivo</b>    | <b>8,2%</b> | <b>-1,4%</b> | <b>1,0%</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b>  |

## Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria



Il dato relativo agli altri lavoratori si riferisce al personale non dipendente impiegato in modo continuativo di Tiemme per specifiche attività e comprende lavoratori somministrati. Il totale dei lavoratori non dipendenti nel 2025 ammonta a 16 (di cui 13 uomini e 3 donne).

| Lavoratori non dipendenti                            | 2025     |           |           | 2024     |           |           |
|------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| Totale dipendenti alla fine del periodo / per genere | Donne    | Uomini    | Totale    | Donne    | Uomini    | Totale    |
| <b>Lavoratori somministrati</b>                      | <b>3</b> | <b>13</b> | <b>16</b> | <b>3</b> | <b>10</b> | <b>13</b> |



## Contrattazione collettiva



Tiemme garantisce ai propri dipendenti la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. Il 100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili in funzione al settore di attività e sede di lavoro.

Il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) applicato è il Contratto Collettivo nazionale di lavoro per l'Industria metalmeccanica.



## Metriche della diversità



Al 31 dicembre 2025 il genere femminile rappresenta il 26,6% del totale dei dipendenti di Tiemme. La categoria di dipendenti più numerosa nel 2025, in continuità con l'anno precedente, è quella dei quadri-impiegati uomini (37,2% del totale della forza lavoro). Di seguito vengono riportati i dati per il biennio, raccolti al 31 dicembre su base Head Count (HC). Le fasce di età sono determinate sulla base dell'età anagrafica

| Diversità dipendenti                         | 2025         |              |               | 2024         |              |               |
|----------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| Dipendenti per categoria per genere HC       | Donne        | Uomini       | Totale        | Donne        | Uomini       | Totale        |
| Dirigenti                                    | -            | 4            | 4             | -            | 4            | 4             |
| Quadri - Impiegati                           | 41           | 74           | 115           | 39           | 70           | 109           |
| Operai                                       | 12           | 68           | 80            | 10           | 74           | 84            |
| <b>Totale</b>                                | <b>53</b>    | <b>146</b>   | <b>199</b>    | <b>49</b>    | <b>148</b>   | <b>197</b>    |
| Dipendenti per categoria per genere in %     | Donne        | Uomini       | Totale        | Donne        | Uomini       | Totale        |
| Dirigenti                                    | -            | 2,0%         | 2,0%          | -            | 2,0%         | 2,0%          |
| Quadri - Impiegati                           | 20,6%        | 37,2%        | 57,8%         | 19,8%        | 35,5%        | 55,3%         |
| Operai                                       | 6,0%         | 34,2%        | 40,2%         | 5,1%         | 37,6%        | 42,6%         |
| <b>Totale</b>                                | <b>26,6%</b> | <b>73,4%</b> | <b>100,0%</b> | <b>24,9%</b> | <b>75,1%</b> | <b>100,0%</b> |
| Dipendenti per fascia di età per genere HC   | Donne        | Uomini       | Totale        | Donne        | Uomini       | Totale        |
| Fino a 29 anni                               | 5            | 23           | 28            | 4            | 25           | 29            |
| Da 30 a 50 anni                              | 25           | 62           | 87            | 24           | 65           | 89            |
| Oltre 50 anni                                | 23           | 61           | 84            | 21           | 58           | 79            |
| <b>Totale</b>                                | <b>53</b>    | <b>146</b>   | <b>199</b>    | <b>49</b>    | <b>148</b>   | <b>197</b>    |
| Dipendenti per fascia di età per genere in % | Donne        | Uomini       | Totale        | Donne        | Uomini       | Totale        |
| Fino a 29 anni                               | 2,5%         | 11,6%        | 14,1%         | 2,0%         | 12,7%        | 14,7%         |
| Da 30 a 50 anni                              | 12,6%        | 31,2%        | 43,7%         | 12,2%        | 33,0%        | 45,2%         |
| Oltre 50 anni                                | 11,6%        | 30,7%        | 42,2%         | 10,7%        | 29,4%        | 40,1%         |
| <b>Totale</b>                                | <b>26,6%</b> | <b>73,4%</b> | <b>100,0%</b> | <b>24,9%</b> | <b>75,1%</b> | <b>100,0%</b> |

L'età anagrafica è calcolata con riferimento al 31 dicembre di ciascun anno.



## Persone con disabilità



Il numero di lavoratori con disabilità riportato nella tabella seguente si riferisce alle categorie protette effettivamente impiegate da Tiemme. Il dato riflette la natura del settore in cui la Società opera, nel quale l'inserimento di persone con disabilità è più complesso per i vincoli operativi connessi alle attività produttive.

| Persone con disabilità                          | 2025  |        |        | 2024  |        |        |
|-------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                                 | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Dipendenti con disabilità                       | 1     | 6      | 7      | 1     | 7      | 8      |
| % Dipendenti con disabilità / Totale dipendenti | 1,9%  | 4,1%   | 3,5%   | 2,0%  | 4,7%   | 4,1%   |

## Formazione e sviluppo competenze



Nel 2025 sono state erogate 724 ore di formazione ai dipendenti, con una media per dipendente di 3,6 ore.

| Formazione lavoro dipendenti |            |            | 2025       |            |            | 2024       |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Ore formazione - Totale      | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| Dirigenti                    | -          | -          | -          | -          | -          | -          |
| Quadri - Impiegati           | 73         | 399        | 472        | 116        | 366        | 482        |
| Operai                       | 57         | 195        | 252        | 24         | 211        | 235        |
| <b>Totale</b>                | <b>130</b> | <b>594</b> | <b>724</b> | <b>140</b> | <b>577</b> | <b>717</b> |
| Ore medie formazione         | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| Dirigenti                    | -          | -          | -          | -          | -          | -          |
| Quadri - Impiegati           | 1,8        | 5,4        | 4,1        | 3,0        | 5,2        | 4,4        |
| Operai                       | 4,8        | 2,9        | 3,2        | 2,4        | 2,9        | 2,8        |
| <b>Totale</b>                | <b>2,5</b> | <b>4,1</b> | <b>3,6</b> | <b>2,9</b> | <b>3,9</b> | <b>3,6</b> |



## Salute e sicurezza



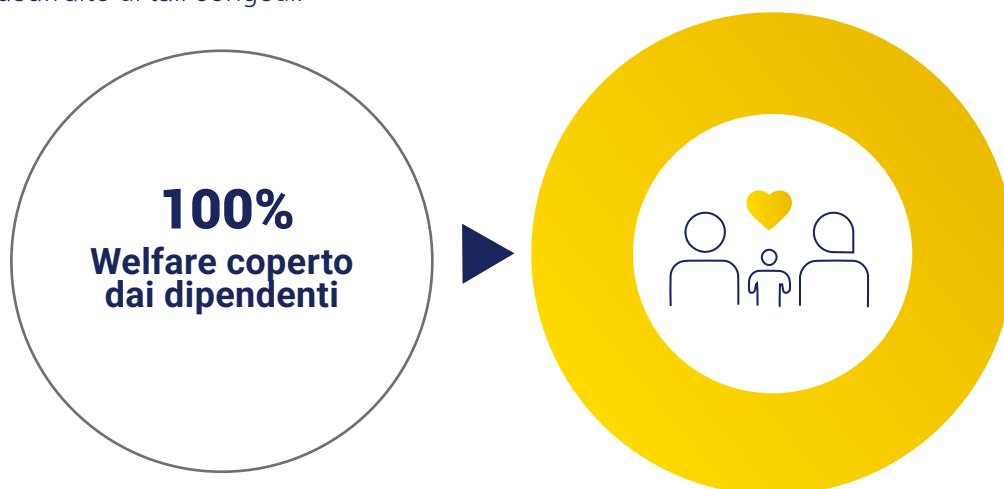
Nel 2025, in continuità con il 2024, non si sono verificati incidenti mortali o gravi. Durante il 2025 sono stati registrati 2 infortuni tra i lavoratori dipendenti.

| Infortuni sul lavoro<br>Lavoratori dipendenti | 2025    | 2024    |
|-----------------------------------------------|---------|---------|
| Totale ore lavorate                           | 323.161 | 326.511 |
| Totale infortuni                              | 2       | 0       |

## L'equilibrio tra vita professionale e vita privata



Tutti i dipendenti di Tiemme hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari, in conformità con la normativa vigente. La tabella seguente riporta i dati relativi ai dipendenti che hanno usufruito di tali congedi.



Obiettivi raggiunti Tiemme

| Congedo familiare (HC)                                                            | 2025  |        |        | 2024  |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                                                                   | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Numero dipendenti che hanno diritto al congedo familiare / per genere             | 53    | 146    | 199    | 49    | 148    | 197    |
| Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo familiare / per genere          | 6     | 16     | 22     | 7     | 16     | 23     |
| Percentuale di dipendenti che ha usufruito di congedo familiare su aventi diritto | 11,3% | 11,0%  | 11,1%  | 14,3% | 10,8%  | 11,7%  |



## Gestione rapporti con i fornitori

Per Tiemme il rispetto delle leggi e delle normative vigenti da parte dei fornitori costituisce un requisito fondamentale e imprescindibile per avviare e mantenere rapporti commerciali. Le attività di approvvigionamento si basano su comportamenti precontrattuali e contrattuali improntati a lealtà, trasparenza e collaborazione reciproca.

L'affidabilità dei fornitori e la loro capacità di soddisfare i requisiti richiesti rappresentano elementi fondamentali per **garantire la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, nonché per mitigare il rischio** di ritardi nelle forniture. Tali aspetti assumono particolare rilevanza anche in relazione alla gestione delle tematiche ambientali, al controllo dei consumi e all'efficienza energetica degli impianti, fattori che possono incidere sulla continuità operativa e sulla performance complessiva della catena di approvvigionamento.

Il processo di individuazione e selezione viene condotto con particolare attenzione, cercando di bilanciare le diverse esigenze legate all'approvvigionamento delle materie prime, all'erogazione dei servizi tecnici e alla gestione degli scarti di produzione.

La Società si impegna a instaurare con ciascun fornitore una relazione di collaborazione reciproca, fondata sulla condivisione di obiettivi quantitativi e qualitativi volti al miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi.

## Valutazione dei fornitori

La valutazione dei fornitori è gestita dal Responsabile ufficio acquisti, che analizza i parametri economici e logistici della fornitura, e dal Responsabile del Sistema di gestione Ambientale ed energia per tutti i restanti parametri, analizzando una serie di dati che permettono di evidenziare la loro capacità di fornire materiali e servizi in conformità alle prescrizioni indicate nei documenti di approvvigionamento.

La valutazione periodica dei fornitori di materiali produttivi è effettuata dal Servizio Assicurazione Qualità, con i risultati registrati tramite un apposito software che consente l'elaborazione statistica dei dati. I fornitori principali vengono classificati per livello di criticità e rilevanza per il business, e valutati annualmente attraverso un modulo che favorisce la fidelizzazione e il miglioramento continuo.





Obiettivi raggiunti Tiemme

## Cybersecurity

**La cybersecurity non rappresenta più solo un'esigenza tecnica, bensì un pilastro fondamentale per la resilienza e la sopravvivenza delle organizzazioni.** L'integrazione della sicurezza informatica nei processi aziendali si configura oggi come un prerequisito essenziale per garantire la continuità operativa, tutelare il valore del business e rispondere con efficacia alle crescenti attese in ambito di responsabilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

In tale contesto, Tiemme ha avviato un percorso strutturato di rafforzamento delle proprie misure di sicurezza informatica. Questo percorso è basato su un approccio sistemico che include le seguenti aree chiave:

- Analisi dei rischi.
- Gestione della continuità operativa
- Controllo degli accessi e protezione delle informazioni
- Monitoraggio e gestione degli incidenti
- Consapevolezza e formazione
- Evoluzione tecnologica

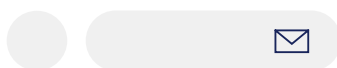
In parallelo, sono state avviate iniziative in risposta alle aspettative dei clienti soggetti alla Direttiva NIS2 sulla messa in sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, recependone i principi e adattando il modello organizzativo ed operativo per garantire un allineamento coerente con i requisiti attesi.



# Contattaci

Per approfondimenti ESG

**Email: [esg@gnuttigroup.com](mailto:esg@gnuttigroup.com)**







[www.tiemme.com](http://www.tiemme.com)

*Proud member*   
Gnutti  
Group

